



Dr. Lars Holldorf
Experte für Auslands-
rekrutierung seit 2010

Exklusiv für die Pflegedirektion! Auslandsrekrutierung, Integration und langfristige Bindung statt Team-Frust und hohe Verluste

Wie Sie herausfinden, ob Sie bereits optimal aufgestellt sind oder ob es noch **blinde Flecken** gibt, die bei Ihnen zu **Risiken und Unzufriedenheit** in der Auslandsrekrutierung führen.

Bekannt zum Thema Auslandsrekrutierung aus...

f&w

das
Krankenhaus

kma
Die Gesundheitswirtschaftsmagazin

Management &
Krankenhaus
Zeitung für Einblicke in Gesundheitswesen

HealthCare
Management
Zeitschrift

PFLEGE
ZEITSCHRIFT

**DIE SCHWESTER
DER PFLEGER**

CAREkonkret
die Fachzeitschrift für Entscheidung in der Pflege

WOHLFAHRT
Das Gesundheitsmagazin für die Pflege

sgp REPORT

IKKI DEUTSCHES
KRANKENHAUS
INSTITUT

ZENO

HEALTHRELATIONS

pflegen-online.de

Dr. Lars Holldorf

Experte für Auslandsrekrutierung
seit 2010

Dr. Lars Holldorf ist Experte und Pionier in der Auslandsrekrutierung für Krankenhäuser. Seit 2010 unterstützt er Krankenhäuser dabei, die passenden internationalen Kandidaten zur Besetzung offener Stellen für Pflegekräfte und Ärzte zu gewinnen.

Seine Erfahrung zeigt, dass für den Gesamterfolg der Auslandsrekrutierung mittlerweile Integration und Bindung viel bedeutender sind als die Rekrutierung selbst. Dazu müssen beide Seiten, also internationale Kandidaten und heimisches Team, angemessen vorbereitet werden.



Schaffen Sie als Pflegedirektion schnell und kostenlos Gewissheit, kein Geld zu verschenken: Ihre Einladung zum Strategiegelgespräch

Holen Sie sich als Pflegedirektion jetzt fundierte Antworten auf diese 5 Schlüsselfragen!

1. Was sollte eine **Agentur** in der Auslandsrekrutierung heute **leisten**?
2. Wie **kalkuliert** man Auslandsrekrutierung realistisch?
3. Wie **bindet** man ausländische Pflegekräfte langfristig?
4. Welches kritische Spezialwissen benötigt das **Projektteam**?
5. Welche **Reputationsrisiken** bestehen für Sie als **Pflegedirektion**?

Finden Sie als Pflegedirektion heraus, wo Sie in der Auslandsrekrutierung stehen und vereinbaren Sie dazu jetzt ein kostenloses Strategiegelgespräch!



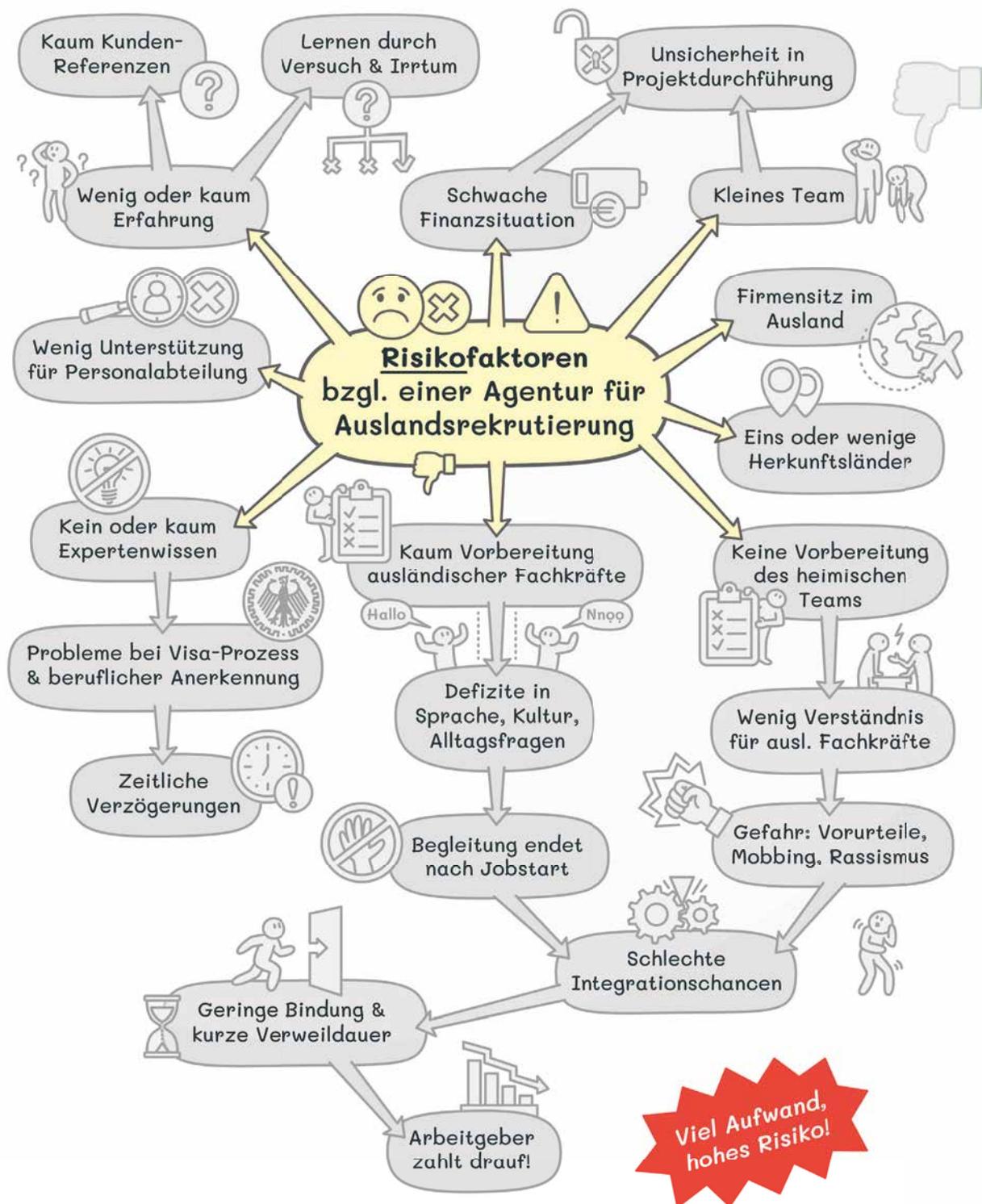
Telefon:
0531 42878884



Online-Termin:
www.advectum.de/PD-Termin

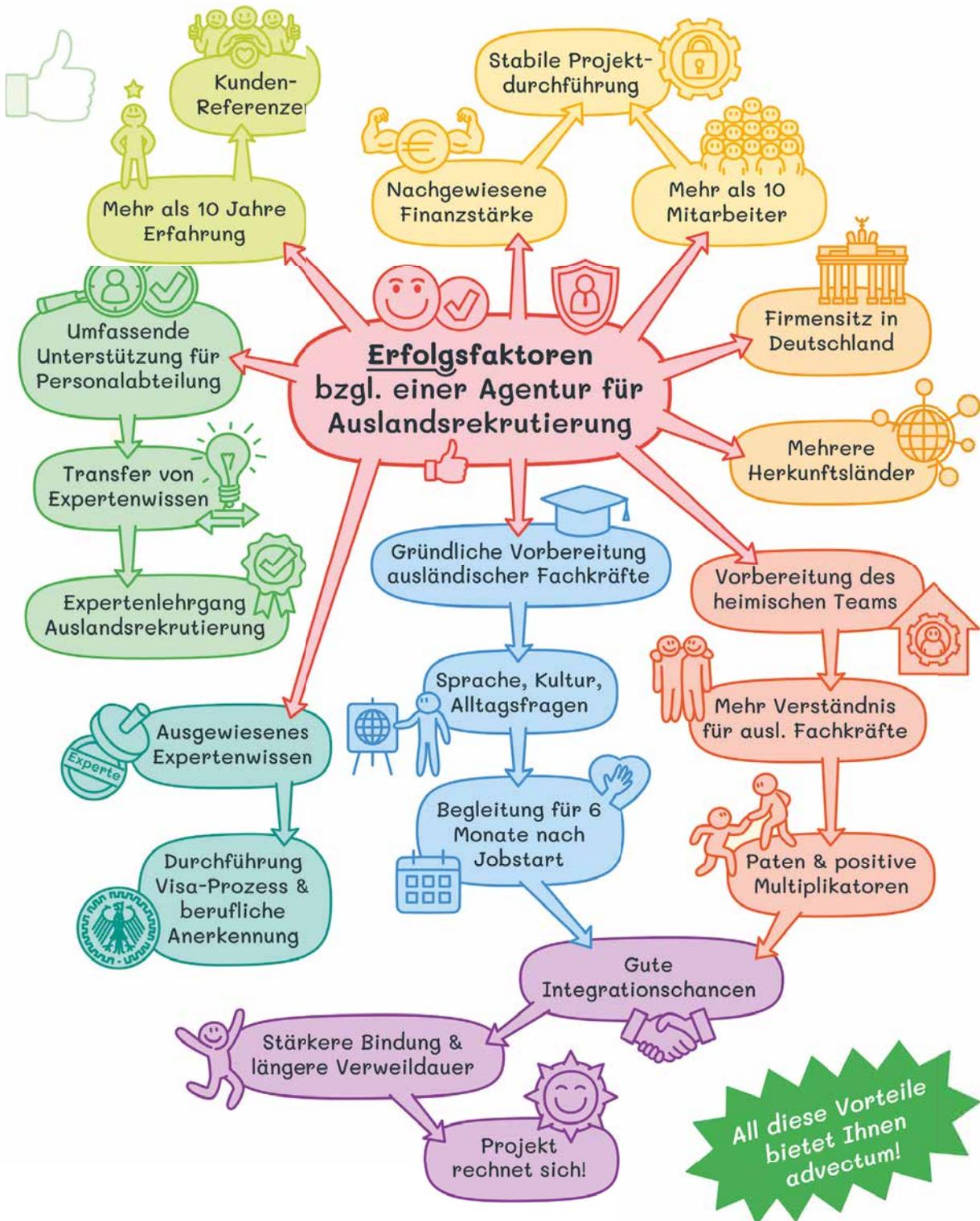


Vermeiden Sie unnötige Risiken und Verzögerungen...



„Versuch und Irrtum“ demotivieren das Team.

... und setzen Sie besser auf erwiesene Kompetenz!



Gelungene Projekte stärken die Akzeptanz.

Fundierte Kompetenz in der Auslandsrekrutierung seit 2010

advectum ist auf Auslandsrekrutierung im **Krankenhaus spezialisiert**. Kunden profitieren dabei insbesondere von der über **10-jährigen Erfahrung** des Partners Dr. Lars Holldorf. Er ist in diesem Spezialbereich einer der Pioniere in Deutschland und hat unzählige Stellenbesetzungen internationaler Ärzte und Pflegekräfte begleitet.

Er ist nicht nur **Praktiker**, sondern zum Thema Auslandsrekrutierung ebenso regelmäßiger Gastautor der bekanntesten Krankenhaus-Publikationen und mehrfacher Buchautor. Zuletzt erschien sein neues **Standardwerk Auslandsrekrutierung**. Daneben betreibt er den Entscheider-Podcast *Faktor Personal in Krankenhaus & Altenpflege* sowie die Online-Akademie *Klinik-Kenner*.

Nur Integration & Bindung führen zu nachhaltigem Erfolg

Die bloße Rekrutierung ist bei der Auslandsrekrutierung noch eine der einfacheren Schritte. Viel entscheidender für nachhaltigen Erfolg sind jedoch Integration und Bindung.

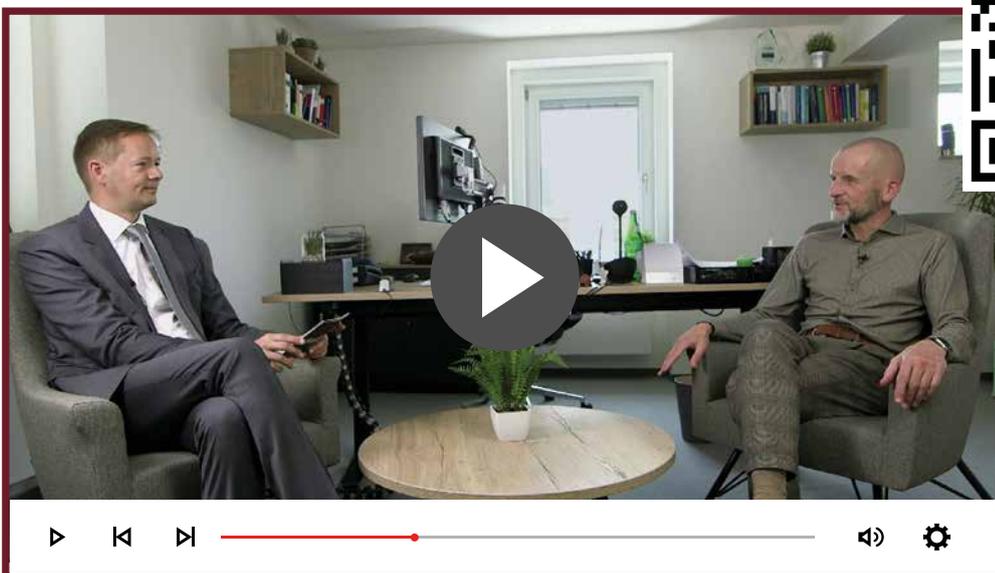
Genau dazu bedarf es **zielgerichteter Vorbereitung** und passender Trainings. Und dies gilt mittlerweile nicht mehr nur auf Seiten der internationalen Fachkräfte, sondern zunehmend auch beim **heimischen Team**, also der Stammebelegschaft.

Dabei profitieren Sie bei advectum von der Trainingserfahrung des Partners Dr. Lars Holldorf. Die ersten interkulturellen Trainings für ausländische Fachkräfte entwickelte er bereits 2013. Mittlerweile sind diese um eine Lösung für das heimische Team erweitert.

Nicht zu vergessen: Auch das **Onboarding** der internationalen Fachkräfte ist ganz **entscheidend** für den Gesamterfolg. Auch hierzu bietet advectum fertige Lösungen an, die Kunden (im Prinzip auf Knopfdruck) übernehmen können.

Mehr als 10 Jahre Markterfahrung und zufriedene Stammkunden

Bei der Auslandsrekrutierung geht es nicht nur um Erfolg, sondern vor allem auch um **Menschen**. Für die internationalen Fachkräfte selbst bedeutet die Entscheidung für und der Schritt nach Deutschland eine riesige Veränderung. Bei einer Agentur zählen daher nicht nur Zuverlässigkeit und Kontinuität, sondern vor allem auch **Vertrauenswürdigkeit**. Schauen Sie sich an, was zufriedene Kunden sagen...



Dr. Lars Holldorf im Gespräch mit **Dr. Bernd Runde** (Geschäftsführer Niels-Stensen-Kliniken)

Entlastung des Krankenhauses & echter Wissenstransfer



Die Projektmitarbeiter in der Pflegedirektion oder Personalabteilung werden bei advection weitgehend von lästigen **Formalitäten befreit**. Das ist sinnvoll und sollte mittlerweile zum Standard gehören. Darüber hinaus bietet advection seinen Kunden ab einer gewissen jährlichen Projektgröße auch noch einen umfangreichen (kostenlosen!) **Wissens-transfer**. Neben der weiter hinten erwähnten Expertenrunde Auslandsrekrutierung (S. 9) besteht auch die Möglichkeit, kostenlos am **Zertifikatskurs Professionelle Auslandsrekrutierung im Gesundheitswesen** teilzunehmen.

Erfahrung in Großprojekten und Fokus auf Digitalisierung

Johannes Bopp ist **Wirtschaftsjurist** und begann seine Karriere in einem DAX-Konzern. Ihm wurde jedoch schnell bewusst, dass Konzerne kein Nährboden zur Umsetzung neuer Ideen sind.

Daher entschied er sich, mittelständische Unternehmen mit **200 bis 2.000 Mitarbeitern** zu unterstützen, die wegen Fachkräftemangel und deshalb zu vieler unbesetzter Stellen Aufträge ablehnen oder sogar **Bereiche schließen** mussten.

Seine Kunden hatten zuvor alle „**gängigen**“ Wege ausprobiert wie z.B. Zeitungsanzeigen, Stellenportale oder die Bundesagentur für Arbeit. Doch die Resultate waren ernüchternd und brachten in keinem Fall die dringend benötigten neuen Mitarbeiter.

In der Zusammenarbeit mit Johannes Bopp und seinem mittlerweile mehr als **25-köpfigen Team** kamen die Rekrutierungserfolge für diese Unternehmen dann jedoch sehr schnell. Dies ist vor allem der fundierten **Digitalexpertise** von Johannes Bopp zu verdanken. Mehrere Unternehmen, die zuvor in der Rekrutierung jahrelang auf der Stelle getreten hatten, konnten so innerhalb weniger Wochen zum Teil mehr als **20 neue Mitarbeiter gewinnen**.

Daher verfügt advectum über wertvolle **Praxiserfahrung** zur erfolgreichen und planmäßigen Abwicklung von **Großprojekten** in der Rekrutierung. Johannes Bopp steht für **jährlich** mehr als **500 besetzte Stellen** und Einzelprojekte von bis zu 40 besetzten Vakanzen pro Unternehmen in nur einem Jahr.

Seine Digitalexpertise kommt auch den Kunden von advectum zugute, u.a. in Form effizienter und **zeitsparender Prozesse**.



Achten Sie auf finanzielle Stabilität?

In der Auslandsrekrutierung gelangen Projekte ganz schnell in den **6- oder sogar 7-stelligen Budgetbereich**. Zudem geht es um viele persönliche Einzelschicksale.

Daher spielen die **finanzielle Stabilität und Stärke** eine immer wichtigere Rolle. Können Sie sich als Auftraggeber darauf verlassen, dass die von Ihnen ausgewählte Agentur auch noch in 12 Monaten am Markt ist und bis dahin noch nicht in finanzielle Bedrängnis geraten ist?



advectum ist in diesem Punkte durch die Eingliederung in die Johannes Bopp GmbH sehr solide aufgestellt. Dies zeigt die folgende **Bestätigung** der betreuenden **Steuerberatung**.

KÜPPER & KÖLLEGEN
STEUERBERATUNG

Erkelenz & Kollegen Erkelenz Steuerberatung mbH • Franz-Halcout-Str. 1 • D-41812 Erkelenz

Firma
Johannes Bopp GmbH
Breite Str. 6
38100 Braunschweig

22.07.2021
Dok-Nr.: 589733
Mdt: 38903

Johannes Bopp GmbH

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit bestätigen wir, dass wir Sie seit Gründung der Gesellschaft als Mandantin betreuen.

Der Kontostand in 2021 war laufend 6-Stellig.
Anzahl sozialversicherungspflichtiger Beschäftigter: 16

Diese Information stellt Werte aus der Vergangenheit dar. Zugleich stellt diese Bestätigung aus haftungsrechtlichen Gründen ausdrücklich keine Prognose für die Zukunft dar.

Sollten Sie noch Fragen haben, können Sie sich gerne an uns wenden.

Mit freundlichen Grüßen
i. A. Waldemar Hardt

Anlagen

Burkhard Küpper
geschäftsführender Gesellschafter
Steuerberater

Matthias W. Holme
Geschäftsführer
Steuerberater

Mitgliedschaften
DAF EV e. G.
Steuerberaterkammer Köln
Steuerberaterverband Köln

Social Media
Facebook, Twitter, Google+

Zuständige Aufsichtsbehörde der
Steuerberater:
Steuerberaterkammer Köln
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Görlenerstraße 34 - 36,
50670 Köln

Berufshaftpflicht-Versicherung:
HDI Versicherung AG,
HDI-Platz 1, 30659 Hannover

Küpper & Kollegen Erkelenz
Steuerberatungsgesellschaft mbH
Franz-Halcout-Str.1
41812 Erkelenz
Tel: +49 2431 / 955 090
Fax: +49 2431 / 958 973-4
erkelenz@kuepper-kollegen.de
Bankverbindung: 55K Düsseldorf
IBAN: DE48 3005 0110 1008 2166 53
BIC: DUSSEDE33XXX
HRB 19042 Amtsgericht Mönchengladbach
USt-IDNr. DE 326144783
St.Nr. DE 238/57112175



Laden Sie sich die **Bestätigung** der Steuerberatung gern unter Kurzlink **tiny.cc/testat** oder unter dem folgenden QR-Code herunter.

Regelmäßiger Expertenzugang für Ihr Team: Sparringspartner inklusive!

Die **Expertenrunde Auslandsrekrutierung** ist eine besondere Mehrwertleistung von advectum. Der Zugang ist exklusiv Mitarbeitern von advectums Kunden vorbehalten. Ziel ist die Begleitung und **fortlaufende Bereitstellung von Expertise** für alle Projektmitarbeiter und das Personalteam im Krankenhaus.

Krankenhaus-Mitarbeiter erhalten hier **mehrmals im Monat** von den advectum-Experten Antworten und Tipps auf ihre Fragen rund um das komplexe Thema ausländische Ärzte und Pflegekräfte.

Statt im Dunkeln zu tappen oder sich kostenpflichtige Einzelberatung zu holen, profitieren advectum-Kunden hierbei von einem **permanenten Zugang** zu langjährigem Expertenwissen und können ihre Pläne mit einem versierten **Sparringspartner** diskutieren.

Die Durchführung erfolgt zeiteffizient als Video-Konferenz, so dass auch kein Reiseaufwand entsteht.

**Mehrmals im
Monat kostenloser
Zugang zum
advectum-
Experten!**



Letzte Frage: Wo stehen Sie im Vergleich zu anderen Krankenhäusern?

Konkurrenz sichert Qualität und schützt vor Stillstand. Mit den drei folgenden Fragen prüfen Sie, ob Sie zu **100% sicher** sein können, bereits die **optimale Agentur** als Partner für die **Auslandsrekrutierung** gefunden zu haben.

1. Wenn Sie einmal ganz ehrliches **Feedback** zur Auslandsrekrutierung aus Ihrem Haus erhalten, ist dieses dann ausschließlich **positiv**?
2. Ist das **heimische Team** auch wirklich **zufrieden** mit den ausländischen Fachkräften oder gibt es viele direkte oder indirekte Beschwerden?
3. Gelingt es Ihnen schon, Ihre ausländischen Fachkräfte **langfristig** (länger als 3 Jahre) an Ihr Haus zu **binden**?

Falls Sie eine der Fragen mit **Nein** beantwortet haben, haben Sie Raum für Optimierungen. In einem kostenlosen Strategiegelgespräch erfahren Sie, wie Sie die **stillen Reserven heben** können und damit nicht nur **Geld einsparen**, sondern auch die allgemeine **Mitarbeiterzufriedenheit** steigern.



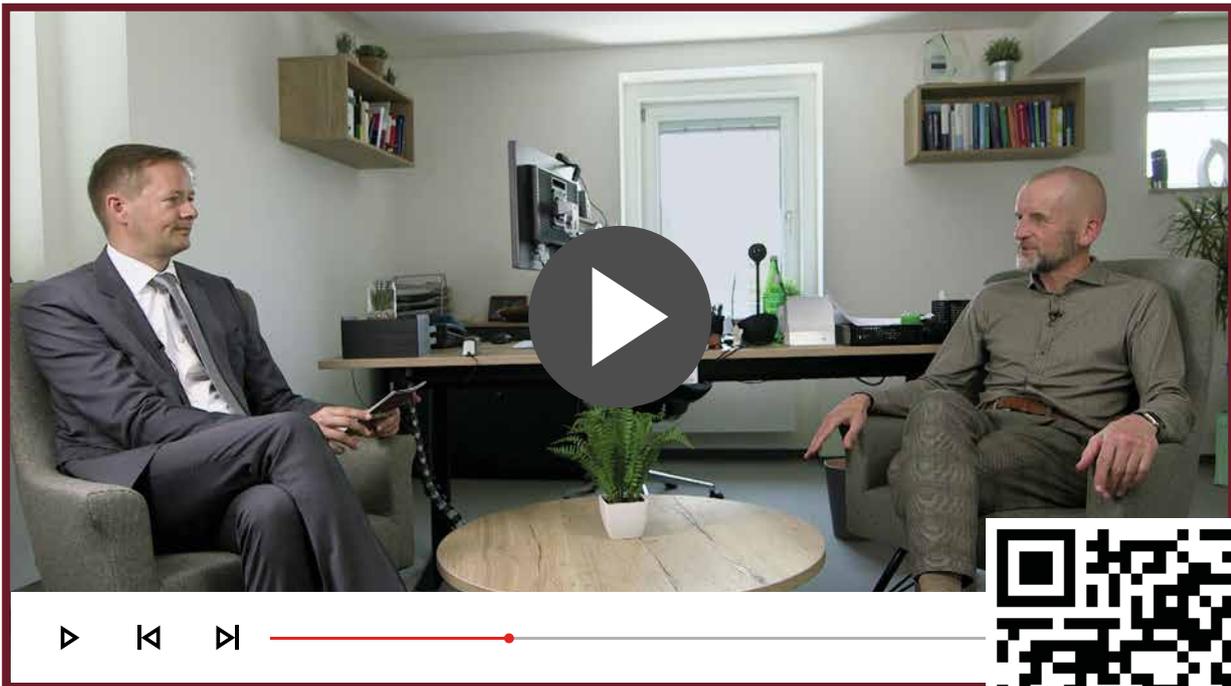
Jetzt kostenloses
Strategiegelgespräch
anfordern.



0531 42878884

Hohes Kunden-Vertrauen seit über 10 Jahren

Warum andere Krankenhäuser in der Auslandsrekrutierung seit über 10 Jahren auf die Expertise und Zuverlässigkeit von Dr. Lars Holldorf vertrauen...



Dr. Lars Holldorf im Gespräch mit **Dr. Bernd Runde**
(Geschäftsführer Niels-Stensen-Kliniken)

Fachexpertise zur Auslandsrekrutierung und Personal im Krankenhaus...

